



**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA  
MANUSIA BIDANG AKUNTANSI, SISTEM  
PENGENDALIAN INTERNAL, PENGAWASAN  
KEUANGAN, DAN TRANSPARANSI  
TERHADAP KUALITAS LAPORAN  
KEUANGAN**

**(Studi Pada KSP Dan BMT Di Wilayah Kabupaten  
Kudus)**

Diajukan oleh:

**RENNY HARDIANA**

NIM. 2012.12.048

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2016**

## **SURAT PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Renny Hardiana

Nim : 2012-12-048

Jurusan / Program Studi : Akuntansi (S1)

Fakultas / Program : Ekonomi

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bebas dari peniruan terhadap karya orang lain. Kutipam pendapat dan tulisan orang lain ditunjuk sesuai dengan cara-cara penulisan ilmiah yang berlaku.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagit dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Kudus, 29 Agustus 2016

Penyusun



Renny Hardiana  
NIM. 201212048

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA BIDANG  
AKUNTANSI, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, PENGAWASAN  
KEUANGAN, DAN TRANSPARANSI TERHADAP KUALITAS  
LAPORAN KEUANGAN**

**(Studi Pada KSP Dan BMT Di Wilayah Kabupaten Kudus)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji  
Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 29 Agustus 2016.

Mengetahui  
Ketua Program Studi



Sri Mulyani, SEI., M.Si  
NIDN: 0611018202

Pembimbing I



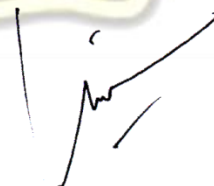
Ashari, SE, M.Si, Akt, CA, CPA  
NIDN: 0608127602

Mengetahui  
Dekan



H. Mochammad Edris, Drs. MM  
NIDN: 0618066201

Pembimbing II



Nafi' Inayati Zahro, SE, M.Si  
NIDN: 0603088501



**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA BIDANG  
AKUNTANSI, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, PENGAWASAN  
KEUANGAN, DAN TRANSPARANSI TERHADAP KUALITAS  
LAPORAN KEUANGAN**

**(STUDI PADA KSP DAN BMT DI WILAYAH KABUPATEN KUDUS)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

**RENNY HARDIANA**

2012-12-048

Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji pada hari senin, 29 Agustus 2016

dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Tim Penguji  
Ketua

Ashari, SE, M.Si, Ak, CA, CPA  
NIDN: 0608127602

Penguji II

Penguji III

Dwi Soegiarto, SE MM  
NIDN: 0620117103

Sri Mulyani, SEI, Msi  
NIDN: 0611018202

Mengesahkan  
Ketua

Program Studi Akuntansi

Sri Mulyani, SEI, MSi  
NIDN: 0611018202

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Allah SWT akan meninggikan orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”

(Q.S. Al-Mujaadalah : 11)



PERSEMBAHAN:

1. Allah SWT
2. Orang tuaku tercinta
3. Kakakku tercinta
4. Sahabat-sahabatku
5. Almamater UMK



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: “PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA BIDANG AKUNTANSI, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, PENGAWASAN KEUANGAN, DAN TRANSPARANSI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN (STUDI PADA KSP DAN BMT DI WILAYAH KABUPATEN KUDUS)”.

Penyusunan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Selama penyusunan skripsi ini telah banyak mendapat bimbingan, bantuan, serta dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs.MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian ini.
2. Ibu Sri Mulyani, SEI., M.Si selaku ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Ashari , SE, M.Si, Akt, CA, CPA selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingannya.
4. Ibu Nafi' Inayati Zahro, SE,M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingannya.

5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu pengetahuannya kepada penulis.
6. Pimpinan KSP & BMT yang ada di wilayah Kabupaten Kudus yang telah memberikan izin serta pegawai yang bersedia mengisi kuesioner.
7. Bapak dan Ibuku tercinta yang telah memberikan doa restu baik moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Kakakku tercinta yang selalu memberikan motivasinya.
9. Sahabat-sahabatku Eni, Eka, Anik, dan Via yang telah memberikan bantuan berarti bagi penulis.
10. Semua pihak yang banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Kudus, 29 Agustus 2016

Penulis



Renny Hardiana

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kualitas sumber daya manusia bidang akuntansi, sistem pengendalian internal, pengawasan keuangan, dan transparansi terhadap kualitas laporan keuangan. Penelitian ini dilakukan di KSP dan BMT yang ada di wilayah kabupaten Kudus dengan menggunakan data primer yaitu dengan menggunakan kuesioner yang diisi langsung oleh pegawai bagian akuntansi atau keuangan. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu 60 responden. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji t, uji F, dan determinasi ( $R^2$ ). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Kualitas SDM Bidang Akuntansi tidak berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan, (2) Sistem Pengendalian Internal tidak berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan, (3) Pengawasan Keuangan berpengaruh positif terhadap Kualitas Laporan Keuangan, dan (4) Transparansi berpengaruh positif terhadap Kualitas Laporan Keuangan.

**Kata Kunci:** SDM, SPI, Pengawasan Keuangan, Transparansi, Kualitas Laporan Keuangan.

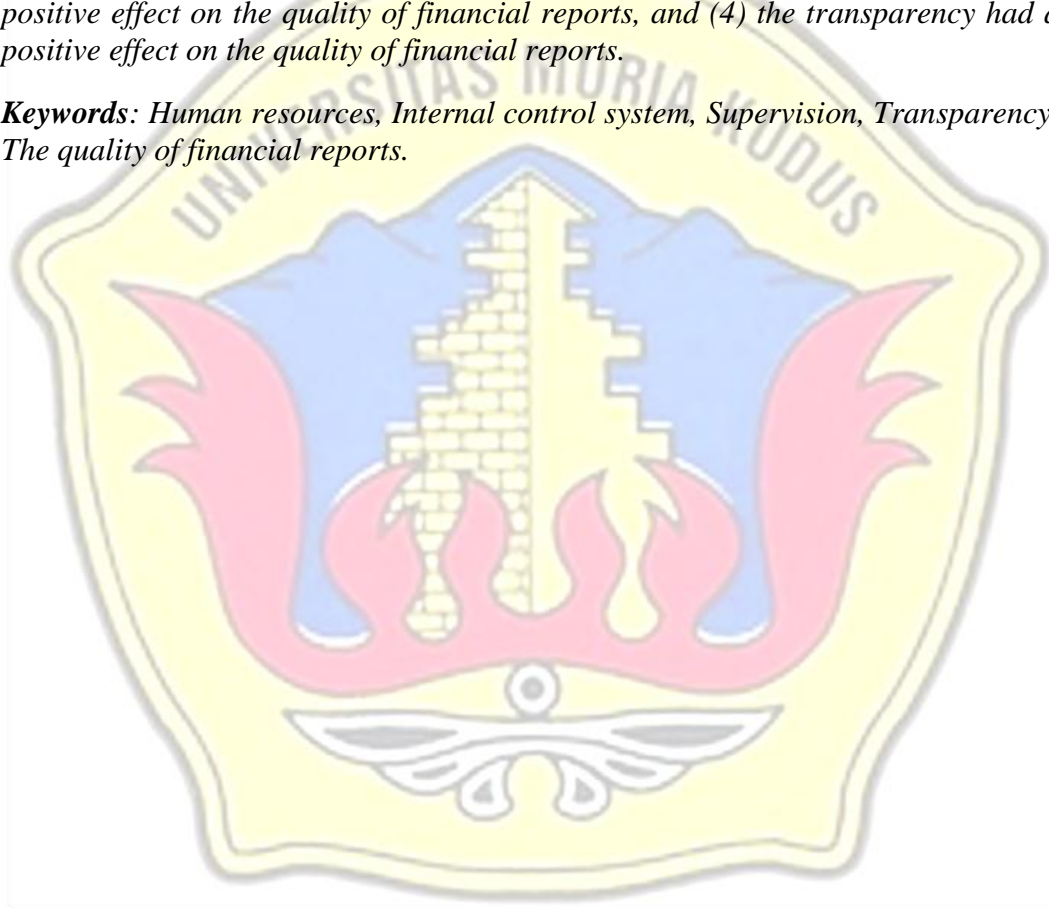




## **ABSTRACT**

*This research is aimed to analyse the effect of the quality of human resources on accountancy, internal control system, financial oversight, and transparency on the financial report quality. This research carried out in the existing saving and loan cooperative and BMT holy country region by using primary data by using questionnaires filled out directly by employees of accounting or finance. Methods of data analysis in this study using multiple regression analysis. The number of samples in this study is 60 respondents. Analysis tool used is multiple linear regression, t-test, f-test, and the determination. The result indicated that (1) the quality of human resources had a no effect on the quality of financial reports, (2) the internal control system had a no effect on the quality of financial reports, (3) the financial oversight had a positive effect on the quality of financial reports, and (4) the transparency had a positive effect on the quality of financial reports.*

**Keywords:** *Human resources, Internal control system, Supervision, Transparency, The quality of financial reports.*



## DAFTAR ISI

Halaman

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	10
1.3 Perumusan Masalah .....	10
1.4 Tujuan Penelitian .....	11
1.5 Kegunaan Penelitian.....	12
<b>II. TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>13</b>
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Teori Agensi ( <i>Agency Theory</i> ) .....	13
2.1.2 Kualitas Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.3 Sistem Pengendalian Internal .....	16
2.1.4 Pengawasan Keuangan.....	18
2.1.5 Transparansi .....	21
2.1.6 Kualitas Laporan Keuangan.....	22
2.1.7 Penelitian Terdahulu .....	25

2.2 Kerangka Pemikiran.....	27
2.3 Hipotesis.....	28
<b>III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>32</b>
3.1 Rancangan Penelitian .....	32
3.2 Variabel Penelitian .....	32
3.2.2 Definisi Operasional Variabel .....	33
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	37
3.4 Populasi dan Sampel .....	38
3.5 Pengumpulan Data .....	39
3.6 Pengolahan Data.....	39
3.7 Analisis Data .....	40
3.7.1 Analisis Deskriptif .....	40
3.7.2 Analisis Kuantitatif .....	40
3.7.3 Uji Kualitas Data.....	41
3.7.4 Uji Asumsi Klasik .....	42
3.7.5 Teknik Analisis Data.....	43
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>47</b>
4.1 Gambaran Umum Penelitian .....	47
4.2 Gambaran Umum Responden .....	47
4.2.1 Jenis Kelamin .....	48
4.2.2 Umur Responden.....	49
4.2.3 Latar Belakang Pendidikan .....	50
4.2.4 Lama Bekerja .....	51
4.3 Statistik Deskriptif .....	51
4.4 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen .....	53
4.4.1 Uji Validitas .....	53
4.4.2 Uji Reliabilitas .....	55
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	56
4.6 Uji Hipotesis .....	62
4.7 Pembahasan.....	68
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>73</b>

5.1 Kesimpulan .....	73
5.2 Keterbatasan.....	74
5.3 Saran.....	74
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>76</b>
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 4.1 Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner .....	49
Tabel 4.2 Jenis Kelamin .....	49
Tabel 4.3 Umur Responden .....	49
Tabel 4.4 Latar Belakang Pendidikan .....	50
Tabel 4.5 Lama Bekerja .....	51
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif .....	52
Tabel 4.7 Uji Validitas .....	53
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas .....	56
Tabel 4.9 Uji Normalitas .....	59
Tabel 4.10 Uji Multikolinaritas .....	60
Tabel 4.11 Uji Heterokedastisitas .....	61
Tabel 4.12 Analisis Regresi Berganda .....	62
Tabel 4.13 Uji t .....	64
Tabel 4.14 Uji F .....	67
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi .....	68



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 4.1 Uji Normalitas .....	57

